



Gerencia Social
Ignaciana

**CONFERENCIA DE PROVINCIALES JESUITAS DE AMÉRICA LATINA–CPAL-,
PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA Y FEDERACIÓN INTERNACIONAL FE Y
ALEGRÍA**

DIPLOMADO

GERENCIA SOCIAL IGNACIANA

COHORTE 11ª AMÉRICA LATINA

MARZO 18 A NOVIEMBRE 18 DE 2014



1. PROPÓSITO

La Conferencia de Provinciales Jesuitas en América Latina- CPAL-Delegación de Educación, la Pontificia Universidad Javeriana y la Federación Internacional de Fe y Alegría ofrecen a las obras educativas y sociales de la Compañía de Jesús el diplomado: **Gerencia Social Ignaciana** que tiene como propósito mejorar las prácticas de gestión al interior de sus instituciones, fortaleciendo el *“modo de proceder ignaciano”*.

2. EJES DEL DIPLOMADO

El diplomado académicamente se organiza a través de los siguientes ejes curriculares: Ignacianidad, Gerencia Social y Contexto.

3. COMPETENCIAS GENERALES

3.1 Competencias a nivel de análisis contextual:

- Analizar el contexto e intervenir en la realidad social desde los excluidos, con enfoque de desarrollo humano sostenible, teniendo en cuenta el marco de la Gerencia Social.
- Interpretar el contexto cultural, económico y socio-político en el que está inmersa la obra de la Compañía de Jesús en general y a nivel particular.
- Manejar metodologías participativas acorde con los contextos de la obra.
- Formular e impulsar programas y proyectos de superación de los problemas sociales de inequidad, pobreza y exclusión.
- Proponer y gestionar alternativas de solución pertinentes a los problemas de los contextos acordes con los principios de la obra.
- Incidir en las alternativas de transformación social a partir de la negociación, de la participación en los diversos espacios públicos y del establecimiento de alianzas con los diversos sectores.
- Conocer el marco regulatorio y ciclo de formulación de políticas sociales para impactar en su diseño.

3.2 Competencias Ignacianas

- A nivel cognitivo

Conocer los lineamientos de los siguientes textos institucionales:

- Historia de la Compañía de Jesús
- Forma de organización de la Compañía - Vida de San Ignacio
- Proyecto Apostólico de la Provincia
- Documentos fundacionales
- El sentir de la Compañía con la Iglesia y su relación con el laicado.
- Historia y perspectiva de las obras apostólicas jesuíticas.

- A nivel valorativo

- Conocer el modo de proceder en la Compañía de Jesús.
- Comprender el qué, el por qué, el para qué y con quiénes se prioriza el trabajo en las obras.
- Entender y reconocer el dinamismo de Dios en la propia vida.
- Compartir y aplicar en la gestión de las obras, los principios y criterios ignacianos: tanto cuanto, búsqueda del Magis, amar y servir, cuidado de las personas, estar donde otros no están.
- Conocer y comprender la pausa y el examen diario.
- Conocer el planteamiento de los ejercicios espirituales.

3.3 Competencias Gerenciales:

A nivel de planeación:

- Integrar en su acción el propósito y filosofía de la organización.
- Establecer diagnósticos.
- Conocer y aplicar las herramientas de planeación institucional.

A nivel de organización:

- Comprender la estructura organizativa y manejar la cultura y clima organizacional.
- Administrar los recursos materiales, financieros y humanos.
- Manejar los procedimientos para tener la capacidad de indagar nuevos enfoques y herramientas gerenciales.
- Establecer y manejar las relaciones de la organización con los diferentes actores externos de acuerdo con tiempos, personas y lugares.
- Establecer sinergias.
- Cuidar y asegurar las relaciones institucionales.

A nivel de ejecución:

- Liderar la planeación institucional.
- Administrar el cambio organizacional.
- Tomar decisiones socialmente responsables, a partir de un ejercicio de discernimiento, contando con información suficiente y relevante.
- Gerenciar procesos de negociación exitosos.
- Manejar los recursos materiales y financieros de la obra.
- Conseguir y gestionar recursos financieros.

A nivel de evaluación y monitoreo:

- Construir y realizar seguimiento a partir de indicadores de resultados e impacto como parte del ejercicio de gerencia social.
- Generar la sistematización de experiencias que llevan al aprendizaje personal e institucional.

4. ESTRUCTURA GENERAL DEL DIPLOMADO

El diplomado está constituido por dos etapas. La primera comprende la introducción y 4 módulos. La segunda consta de 3 módulos.

El diseño del Proyecto de Mejoramiento se inicia desde el módulo 1 siendo unidad transversal, y durante los siguientes módulos se continúa su diseño, hasta lograr constituirlo como logro final del diplomado.

ETAPAS	PROYECTO DE MEJORAMIENTO	MÓDULO N°	NOMBRE DEL MÓDULO	HORAS
I	Unidad transversal	0	Introducción	10
		1	Identidad Ignaciana	40
		2	Gerencia Social	40
		3	Contexto y enfoques de desarrollo en América Latina	50
4		Direccionamiento estratégico y planeación de proyectos en clave ignaciana.	60	
II		5	Gestión humana	30
		6	Gestión de recursos materiales y financieros	40
		7	Redes y alianzas	40
			Proyecto de mejoramiento desarrollado desde el Módulo 1	50
TOTAL				360

5. CARACTERÍSTICAS DEL DIPLOMADO

- Virtual a través de la plataforma Moodle.
- Latinoamericano con participantes de las diferentes obras de la Compañía de Jesús, laicos y Jesuitas.
- Tutorial: cada aula virtual cuenta con un tutor para el desarrollo de procesos de aprendizaje colaborativo.
- Diseño de proyectos de mejoramiento para la Obra donde está vinculado el participante.

6. POBLACIÓN

Dirigido a directivos actuales y potenciales de las obras de la Compañía de Jesús a nivel de

América Latina.

7. PERFIL DEL PARTICIPANTE

Tener título universitario o contar con una experiencia significativa y suficiente que esté avalada por el superior de la institución.

Ser directivo de alguna de las obras de la Compañía de Jesús.

Poseer una actitud abierta y positiva ante la utilización de las tecnologías de la información y comunicación - TIC que soportan los procesos de educación virtual.

Tener conocimientos de informática – manejo básico de software como procesador de texto, correo electrónico, navegadores y web.

Disponibilidad de 10 horas semanales para estudiar y desarrollar los módulos y actividades del Diplomado, distribuidas durante toda la semana.

8. DURACIÓN DEL DIPLOMADO

360 horas: Marzo 18 a Noviembre 18 de 2014.

9. MODALIDAD

Virtual a través de la plataforma Moodle.

10. CERTIFICACIÓN

Los participantes que cumplan satisfactoriamente con el 85% de las competencias previstas, reciben certificado expedido por la Conferencia de Provinciales Jesuitas en América Latina-CPAL, la Pontificia Universidad Javeriana y la Federación Internacional Fe y Alegría.

11. COSTOS DE MATRÍCULA

Participantes de Fe y Alegría **U\$642**

Participantes de las demás Obras de la Compañía de Jesús: **U\$: 1.070**

12. INSCRIPCIONES

En línea a través de la página Web:

<http://www.javeriana.edu.co/dgerenciasocialnaciona/index.htm>

13. UNIVERSIDAD SEDE

Pontificia Universidad Javeriana - Colombia

Lina Clarizia Corredor Moyano

l.corredor@javeriana.edu.co

14. COORDINACIÓN GENERAL

Luis Ugalde, S.J.

Coordinador Sector Educación

Conferencia de Provinciales de los jesuitas en América Latina - CPAL

15. COORDINACIÓN ACADÉMICA

Lina Clarizia Corredor Moyano

Pontificia Universidad Javeriana – Bogotá

Instituto de Estudios Sociales y Culturales PENSAR

16. CONTACTO

Aury Teresa Doria Cano

atdoria@javeriana.edu.co

Instituto de Estudios Sociales y Culturales PENSAR

Pontificia Universidad Javeriana – Bogotá, Colombia

Carrera 7 # 39-08 - Casa Navarro

Teléfono: +57 (1) 3

208320, extensiones: 5506 y 5465

Fax: +57 (1) 3208320, extensiones: 5465 ó 5440